



HET PERSONEEL VAN ZEELAND SEAPORTS

ARBEIDSMOBILITEIT/INVESTERINGEN:
UITGEDRUKT IN CIJFERS

Door de medewerkers van Zeeland Seaports wordt continu gewerkt aan het aantrekkelijker, beter en sterker maken van de havens. Zeeland Seaports doet dit met circa 87 gedreven en betrokken mensen waarbij de kernwaarden betrouwbaar, respect, samen, resultaatgericht en toewijding voorop staan.

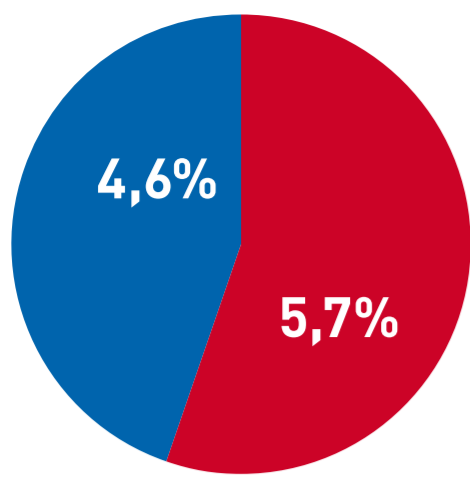
SOCIAAL JAARVERSLAG 2014


driven by dedication




AANTAL MENSEN IN DIENST

Gemiddeld over het jaar 2014 werkten er 87 mensen bij Zeeland Seaports. Het aantal FTE's steeg van 79 in 2013 naar gemiddeld 80,5 in 2014. Het grootste deel van de werknemers van Zeeland Seaports is man en daarvan heeft het merendeel een fulltime dienstverband. De meeste vrouwen werken parttime. De grootste groep medewerkers, 21,7%, bevindt zich in de leeftijdscategorie van 45 tot 50 jaar, 20,4% is tussen de 40 en 45 jaar.



uitstroom 

instroom 

In 2014 is een interim-CEO aangesteld. Daarnaast is de afdeling Infrastructuur & Ruimte uitgebreid met een projectleider Ontwikkeling & Realisatie en een trainee Beheer. Op de Kapiteinskamer van de afdeling Havendienst zijn twee nieuwe Verkeersleiders van start gegaan. Vanwege het vertrek van de havenmeester is tot slot een nieuwe Havenmeester/hoofd afdeling Havendienst aangesteld.

In totaal zijn 5 medewerkers (5 fte) in dienst gekomen en zijn 4 medewerkers (4 fte) uit dienst gegaan. De instroom 2014 bedraagt hiermee 5,7% en de uitstroom 2014 bedraagt 4,6%.



In 2014 is 2,8% van de loonsom begroot voor opleidingen en workshops. De gevolgde opleidingen en cursussen zijn uiteenlopend wat duur en inhoud betreft. Dit past ook bij de diverse taken en werkzaamheden binnen het havenbedrijf. Overwegend ging het om verplichte of functiegerelateerde opleidingen.

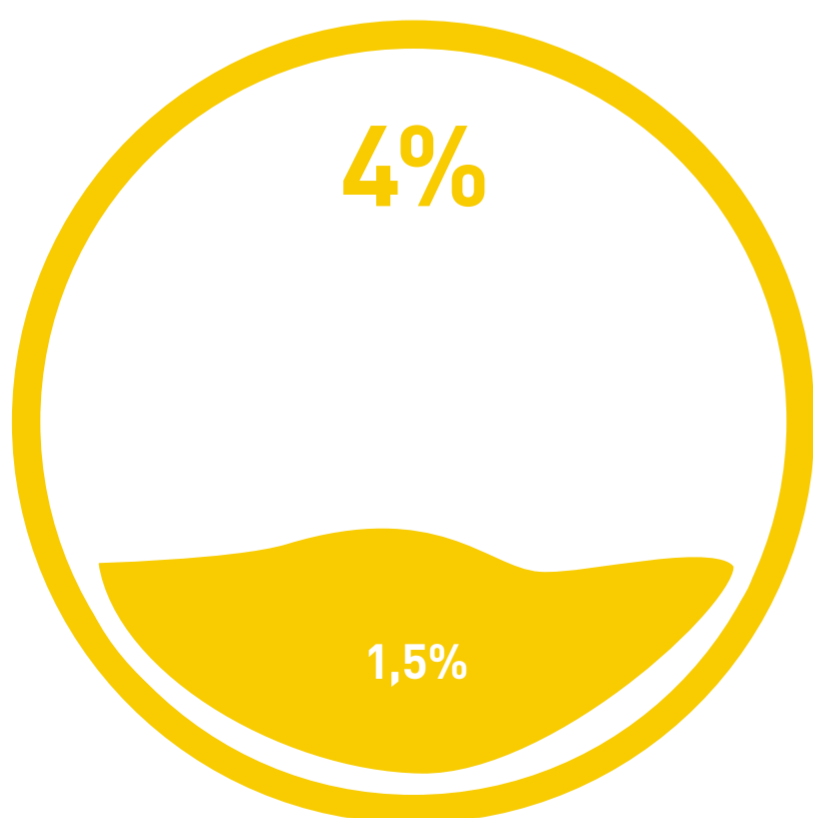
2,8%
van de loonsom begroot
voor opleidingen en
cursussen

ARBEIDSMOBILITEIT

INVESTEREN IN MENSEN

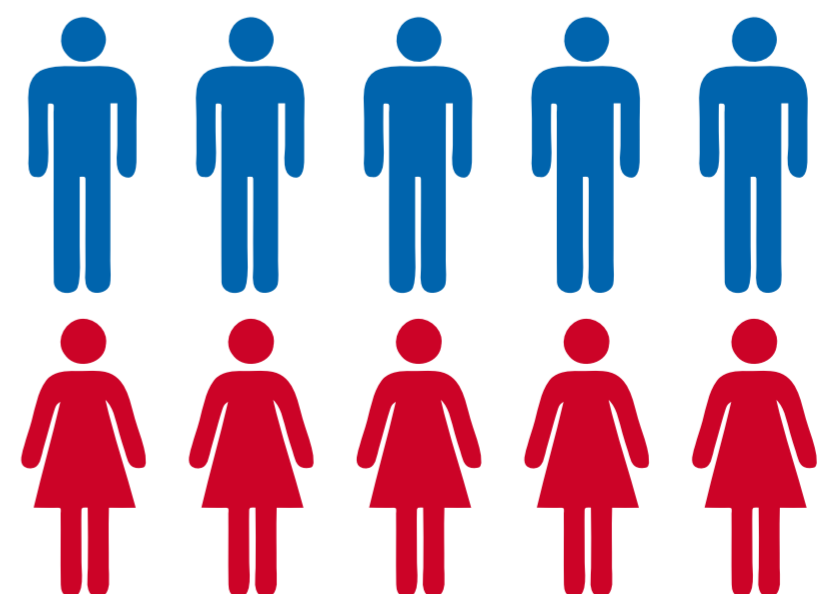
ZIEKTEVERZUIM

STAGE EN ONDERWIJS



Het ziekteverzuimpercentage bij Zeeland Seaports ligt met 1,5% onder het landelijk gemiddelde van 4%. Bij Zeeland Seaports gaat veel aandacht uit naar de ergonomische omstandigheden op de werkvloer in de vorm van werkplekonderzoeken, aanpassingen op de werkplaats en klimaatverbeteringen.

Zeeland Seaports vindt het aanbieden van leerplaatsen aan jongeren in de vorm van stages belangrijk. Op iedere afdeling wordt geregeld plaats geboden aan een stagiair. In 2014 hebben tien jongeren stage gelopen op diverse afdelingen, zowel op MBO als HBO niveau. Zeeland Seaports werkt hiervoor samen met verschillende scholen in de regio en is daarnaast erkend leerbedrijf.



10 STAGIAIRES

driven by dedication

